



TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT EXTERNE POUR LA PRODUCTION D'UN RAPPORT DE CAPITALISATION DES REALISATIONS DE SCI DES LE DEMMARRAGE DE LA MISE EN ŒUVRE DU PRODECI - TURIKUMWE A NOS JOURS.

1.CONTEXTE.

Les activités de construction, en particulier celles des grands projets d'infrastructures peuvent créer un environnement à haut risque pour les VBGs y compris les EAS/HS affectant les membres de la communauté, les travailleurs et les utilisateurs de services. Les risques de VBG tendent effectivement à s'intensifier au sein des communautés locales lors d'afflux importants de travailleurs masculins. Ces travailleurs viennent souvent sans leur famille et ont des revenus disponibles élevés par rapport à la communauté locale, ce qui renforce les risques de VBGs y compris les EAS/HS , de violence et de relations transactionnelles abusives. Ces risques sont plus élevés lorsque les travailleurs entrent en contact étroit avec la communauté locale, par exemple sur les voies d'accès ou lorsqu'ils vivent ensemble dans des zones reculées.

Pendant la phase de construction, les travailleurs sont également vulnérables à diverses formes de harcèlement, d'exploitation et d'abus, aggravés par des environnements de travail traditionnellement masculins. Des recherches menées auprès de travailleuses de la construction au Bangladesh ont révélé que le HS et l'exploitation étaient des caractéristiques communes de la vie professionnelle.

Les VBG sont commises principalement par des collègues ou des superviseurs de la construction, et sont en grande partie dues à des stéréotypes sexistes . La lutte contre la VBG les VBGs y compris les EAS/HS dans le cadre des projets d'infrastructure peut présenter les avantages suivants :

- Amélioration du bien-être physique et émotionnel des travailleurs ;
- Mitigation des atteintes à la réputation, des risques financiers et responsabilités juridiques pour les gestionnaires du projet d'infrastructure et les investisseurs.
- Établissement de bonnes relations avec les communautés et d'un contrat social solide qui permette d'opérer dans les localités visées. Cela peut résulter d'un dialogue régulier pour comprendre et suivre les risques de VBG rattachés au projet, ainsi que de la mise en œuvre effective des mesures ;
- Prévenir et répondre aux risques de VBG, et l'impact profond que ces incidents peuvent avoir sur la/les survivante(e)s.

C'est dans le cadre de la mitigation des risques des Exploitations et abus sexuels que le projet PRODECI-TURIKUMWE a confié à Save the children une mission de prévention des violences basées sur le genre y compris les exploitations et abus sexuel dans les zones cibles du projet de construction des infrastructures communautaires que le projet réalise.

L'ONG a commencé ses prestations depuis juillet 2022 et estime qu'elle a déjà fait pas mal de réalisations dans la prévention des VBGs aux chantiers et dans l'accompagnement des femmes travaillant sur chantiers comme aide-maçons et maçons.



A la fin du projet , il est prévu un rapport des réalisations de toute la mission confiée à SAVE THE CHILDREN. Les différents rapports du projet à différentes étapes alimenteront le rapport final de la mission. C'est dans ce cadre que l'ONG recrute un consultant qui se chargera de la production d'un rapport de capitalisation de tout ce que l'ONG a déjà réalisée dans le cadre de la mission. Des données qualitatives et quantitatives seront récoltées et analysées en vue de tirer des bonnes leçons à capitaliser et à dupliquer. Les défis et contraintes seront connus et des pistes de solutions seront envisagées avant la production du rapport final de la mission.

Le rapport provisoire sera partagé avec les responsables de SCI et PRODECI – TURIKUMWE avant la validation. Cette activité rentre dans la rubrique de suivi et évaluation du projet pour garantir les résultats de la meilleure qualité.

2.Objectif de l'activité.

D'ici fin du mois de septembre, produire un rapport complet des réalisations du projet PRODECI-TURIKUMWE qui fait ressortir les effets déjà ressentis par les parties prenantes comme résultats du travail de SCI et ses collaborateurs.

2.1.Objectifs spécifiques.

1. Produire un rapport narratif exhaustif de toutes les interventions du projet incluant les changements déjà ressentis par les bénéficiaires directs et indirects
2. Produire une cartographie des services en place qui ont été rendu disponibles par le projet
3. Dégager les indicateurs déjà atteints dès le démarrage du projet jusqu'à la réalisation des activités conformément au terme de référence (Ex : Nombre de personnes touchés par les sensibilisations ventilées par sexe, nombre de personnes touchées par les consultations communautaires ventilé par sexe, le matériel déjà distribué comme les affiches, les dépliants , nombre des points focaux mis en place et formés , ...)
4. Dégager des éléments consistants qui donnent les suggestions et recommandations ; les leçons apprises susceptibles d'accélérer les résultats du projet et proposer les éléments de la durabilité des actions déjà entamées.
5. Montrer la plus-value des femmes qui ont travaillé sur les chantiers en tant qu'aide maçons et maçons, pour leurs familles et leurs communautés,
6. Documenter si les femmes qui ont travaillé sur les chantiers comme aide maçons ou maçons ont l'accès et le contrôle sur les revenus générés par le travail des chantiers.

2.2.Résultats attendus

1. Un rapport narratif exhaustif très consistant et instructif avec une analyse des données et des éléments démontrant les effets de changement basés sur l'évidence
2. Une cartographie des services/réalisations en place selon les zones d'intervention qui est incorporée dans le rapport narratif
3. Le niveau d'atteinte des indicateurs sera connu,



4. Un chapitre consistant qui se situe au niveau de la conclusion et qui dégage les éléments suggérant les solutions aux problèmes pendants et qui proposent aussi les éléments de la durabilité ultérieure.
5. La plus-value des femmes qui ont travaillé sur les chantiers en tant qu'aide maçons et maçons est connue
6. Le niveau d'accès et contrôle sur les revenus générés par le travail des femmes sur chantiers est connu.

3.Profil du consultant

Le consultant recherché est un chercheur avéré qui a déjà prouvé dans le système de rapportage spécifiquement

3.1Profile du consultant

Le consultant que SC en collaboration avec le projet PRODECI recherche répond aux exigences qui sont repris dans l'objectif général, les objectifs spécifiques et les résultats attendus.

Qualifications et expériences

- Il/elle doit être un consultant junior qui détient une expérience suffisante en matière d'évaluation des progrès des projets, rapportage et plaidoyer
- Avoir des connaissances dans le domaine de la lutte contre les violences basées sur le genre en l'occurrence les exploitations et abus sexuels et/ou le domaine de protection des enfants
- Démontrer des connaissances et des aptitudes en matière d'évaluation des projets et rapportage ,
- Avoir des aptitudes avérées en communication pour le développement
- Avoir des aptitudes dans la génération de la cartographie à travers les outils adaptés(Utilisation de Kobo Collect et/ou PowerBi)
- Avoir une expérience d'au moins trois années dans le travail de consultance et communication des informations pour le développement.

4.Exigences pour la soumission

4.1.Une offre technique en fonction de la description du travail demandé.

L'offre devra décrire en détails comment le consultant est disposé à réaliser le travail demandé par SCI et le DEF .

Il contient notamment :

- ✓ Un contexte général de la thématique (Lutte contre les VBG et spécifiquement les EAS/HS) ;
- ✓ Un point sur les besoins de SCI et PRODECI par rapport au travail demandé ;



- ✓ Une présentation du consultant ou cabinet de consultants incluant les travaux réalisés dans le domaine concerné par la consultance ainsi que son Curriculum vitae ;
- ✓ La méthodologie détaillée de réalisation du présent travail ;
- Documentation à mettre en place
- Présentation théorique de la conception
- Le matériel et logiciel à utiliser
- ✓ Publications ou travaux publiés
- ✓ Phases de réalisation dudit travail
- ✓ Chronogrammes des activités /les échéances dans le temps

4.2. Une offre financière en fonction de l'offre technique

L'offre financière est détaillée en indiquant les coûts des intrants matériels et en services. L'offre inclut la TVA qui sera payée à partir de la source des fonds pour l'activité, une copie de l'attestation fiscale et une copie du registre de commerce,

Valeurs de SCI

Responsabilité :

- Se tient responsable de la prise de décisions, de la gestion efficace des ressources, de la réalisation des valeurs de Save the Children et du rôle de modèle qu'il joue à cet égard
- Responsabilise l'équipe et les partenaires pour qu'ils s'acquittent de leurs responsabilités - en leur donnant la liberté d'agir de la meilleure façon possible, en leur offrant le développement nécessaire pour améliorer leurs performances et en appliquant les conséquences appropriées lorsque les résultats ne sont pas atteints.

Ambition :

- Se fixe des objectifs ambitieux et stimulants pour lui-même et son équipe, prend la responsabilité de son propre développement personnel et encourage son équipe à faire de même
- Partage largement sa vision personnelle pour Save the Children, engage et motive les autres
- Est orienté vers l'avenir, pense de manière stratégique et à l'échelle mondiale.

Collaboration :

- établit et entretient des relations efficaces avec son équipe, ses collègues, ses membres et ses partenaires et soutiens extérieurs
- valorise la diversité, la considère comme une source de force concurrentielle
- accessible, à l'écoute, avec qui il est facile de parler.

Créativité :

- Développe et encourage des solutions nouvelles et innovantes.
- Prêt à prendre des risques disciplinés.

Intégrité :

- Honnête, encourage l'ouverture et la transparence ;



- Fait preuve des plus hauts niveaux d'intégrité

Principes Ethiques de SCI

Égalité des chances

Le titulaire du poste est tenu d'exercer ses fonctions conformément aux politiques et procédures du SCI en matière d'égalité des chances et de diversité.

Protection des enfants :

Nous devons assurer la sécurité des enfants. Notre processus de sélection, qui comprend des vérifications rigoureuses des antécédents, reflète notre engagement à protéger les enfants contre les abus.

Sauvegarde de notre personnel :

Le titulaire du poste est tenu de respecter les obligations de la politique de lutte contre le harcèlement du SCI.

Sécurité et Sante

Le titulaire du poste est tenu d'exercer ses fonctions dans le respect des politiques et procédures de santé et de sécurité de SCI.

5.Soumission.

Les offres techniques et financières seront envoyées à l'adresse électronique burundi.supplychain@savethechildren.org avec mention « **Offre de consultance pour la réalisation d'un rapport des activités réalisées dans le cadre de lutte contre les EAS/HS à mi-parcours** » et adressé au Directeur de mission de Save the children Burundi. **Le délais limite de la soumission de l'offre est fixé au 18/9/2024 à 00h00**