



## DESCRIPTION DU POSTE

|                                      |   |
|--------------------------------------|---|
| <b>Poste :</b>                       | Senior MEAL Officer   |
| <b>Superviseur Direct :</b>          | Project Manager I   |
| <b>Lieu d'Exécution du Travail :</b> | Bujumbura   |
| <b>Bande :</b>                       | 8   |
| <b>Durée du Contrat :</b>            | 1 année renouvelable<br><i>* sujet à la disponibilité des fonds</i> |

### Contexte

Le Catholic Relief Services (CRS) a été fondé en 1943 par la Conférence des évêques catholiques des États-Unis d'Amérique pour apporter une assistance et du réconfort aux populations les plus pauvres et aux personnes défavorisées qui vivent en dehors des États-Unis d'Amérique. La mission du CRS est de soulager la souffrance humaine, faire avancer le développement humain et promouvoir la charité et la justice dans le monde. CRS est l'une des plus grandes agences caritatives privées dans le monde, soutenant l'assistance internationale et les actions de développement dans plus de 100 pays et territoires à travers le monde.

Le Programme Dukire Tubane, financé par l'USAID, est exécuté depuis Octobre 2017, initialement dans les deux provinces de Bujumbura Mairie et Bubanza, et ensuite à travers tout le pays. En effet depuis 2020, le projet a intégré une nouvelle composante en partenariat avec le Conseil Interconfessionnel du Burundi (CICB), concernant une intervention sur la consolidation de la paix visant principalement l'amélioration de la cohésion sociale et le dialogue entre les acteurs politiques et les communautés dans tout le pays. Cette intervention intègre des actions qui vont contribuer à l'amélioration du climat politique entre les périodes électorales de 2020 et 2027 tout en établissant essentiellement un cadre de soutien des efforts harmonisés et interreligieux de consolidation de la paix afin d'atténuer le conflit à travers le Burundi. Le projet utilise des stratégies éprouvées pour améliorer la cohésion sociale incluant principalement l'approche 3Bs/4Ds de CRS et la promotion de la guérison des traumatismes. Le projet permet aux leaders religieux du CICB d'effectuer une surveillance des facteurs de conflits au niveau national et provincial, en utilisant le baromètre de la cohésion sociale de CRS pour évaluer les tendances.

### Résumé Du Poste :

Supervisé par le *Project Manager I* responsable pour cette activité, ce poste (*Senior MEAL Officer*) sera responsable de la mise en œuvre quotidienne du système MEAL pour cette activité. En plus des responsabilités traditionnelles de MEAL, ce poste exigera un grand leadership pour introduire l'outil de CRS, *le Baromètre de la cohésion sociale*, pour une mise en œuvre et une réflexion à l'échelle nationale par les chefs religieux, ainsi qu'une forte concentration sur le renforcement des capacités MEAL du partenaire locale (CICB).

### Principales fonctions/Responsabilités du poste :

- Effectuer régulièrement des enquêtes de suivi, partager les résultats avec l'équipe, et conduire des réflexions sur les performances du projet par rapport aux indicateurs du projet
- Créer un tableau de bord avec l'outil *PowerBI* pour démontrer les résultats du projet pour partage avec le bailleur de fonds

- Travailler en étroite collaboration avec MEAL Officer du partenaire pour mener conjointement toutes les activités du projet MEAL, en transférant progressivement la responsabilité à cet individu et en passant de la responsabilité de «faire» à «encadrer» tout au long du projet
- Coordonner une formation sur les compétences de base MEAL (en utilisant l'outil *MEAL DPro*) pour faciliter une introduction au MEAL pour toute l'équipe du CICB
- Travailler en collaboration avec le *Project Officer* pour identifier les lacunes dans les connaissances, puis collecter et réfléchir sur les informations avec le CICB pour déterminer les lacunes potentielles dans les programmes de cohésion sociale que le réseau interreligieux peut collectivement combler à l'avenir
- Travailler en collaboration avec le *Project Officer* pour présenter l'outil de CRS, le *Baromètre de la cohésion sociale*, pour mener un suivi et une réflexion annuel sur le contexte de la cohésion sociale et développer un ensemble de compétences de suivi et d'apprentissage dans tout le réseau interreligieux
- Effectuer des visites de supervision conjointes sur le terrain avec l'Officer MEAL du CICB pour assurer la qualité de la conduite des outils MEAL avant/après les formations et pendant les réflexions sur les résultats du baromètre
- Co-faciliter l'atelier SMILER+ et concevoir tous les outils pour la collecte des données pour d'éventuelle adaptation du projet
- Contribuer aux rapports du projet avec le *Project Manager I*

#### **Qualifications de base :**

- Licence en sciences statistiques, développement communautaire, économie rurale ou domaine connexe.
- Expérience dans la planification et la réalisation des études, incluant mais pas seulement : les termes de référence et protocole d'étude, les outils de collecte, l'échantillonnage, la collecte, le traitement et l'analyse des données et le rapportage.
- Expérience dans la planification et la facilitation de la formation / des ateliers dans le domaine du Suivi-Évaluation, la conception et la mise en œuvre des évaluations.
- Expérience de l'élaboration et de la réalisation d'études d'apprentissage.
- Expérience de la conception et de la gestion de mécanismes de rétroaction et de réponse.
- Possibilité de travailler de façon autonome, mais aussi coordonnée efficacement dans le cadre d'une équipe.
- Expérience avec le renforcement des capacités et le renforcement les partenaires locaux de l'Église
- Compétence dans l'utilisation des logiciels de saisie, traitement et d'analyse des données (CommCare, SPSS, CS Pro, Access, PowerBI, ArcGIS, etc.)

#### **Langues requises :**

- Maîtrise écrite et verbale du Français et du Kirundi obligatoire.
- Compétences en Anglais (particulièrement écrites) un avantage.

#### **Voyage :**

- Doit être disposé et capable d'effectuer des excursions sur le terrain (40% du temps)

#### **Connaissances, compétences et capacités :**

- Solides aptitudes à la pensée critique et à la résolution de problèmes créatifs avec capacité de porter un jugement solide.
- Solides compétences en gestion des relations et capacité de travailler efficacement avec des groupes culturellement diversifiés.
- Solides compétences en communication écrite et verbale avec capacité à rédiger des rapports.
- Proactif, axé sur les résultats.

#### **Qualifications préférées :**

- Une expérience dans le domaine de la cohésion sociale est hautement souhaitable.

- Expérience de l'engagement avec des organisations partenaires.
- Expérience contribuant à l'élaboration de propositions techniques.

**Compétences à l'échelle de l'agence (pour tout le personnel de CRS) :**

Celles-ci sont ancrées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour s'acquitter de ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités.

- Intégrité
- Amélioration continue et innovation
- Établit des relations
- Développe le talent
- État d'esprit stratégique
- Responsabilité et redevabilité

**Responsabilités de supervision :**

- Supervision indirecte d'un MEAL Officer de CICB

**Relations Professionnelles :**

- Interne : Project Manager I, Program Manager II, Head Of Programming, Head of Operations, Finance, Procurement.
- Externe : Les chefs religieux de divers grades issus des institutions musulmanes, protestantes et catholiques; les dirigeants et affiliés des partis politiques et les chefs des forces de sécurité au Burundi; le bailleur (USAID) ; autres acteurs du domaine de la consolidation de la paix

**Avertissement :**

- Cette description de poste n'est pas exhaustive quant aux qualifications et capacités requises, de même que pour les activités et les responsabilités liées au poste.
  - Les procédures pour l'acquisition des compétences de CRS reflètent l'engagement dans la protection des enfants et adultes vulnérables contre les abus et exploitation.
  - CRS souscrit au principe de l'égalité des opportunités d'accès à l'emploi, et les candidatures féminines sont encouragées.
-